

Symposium Archipel

woensdag 15 november 2023

Welkom

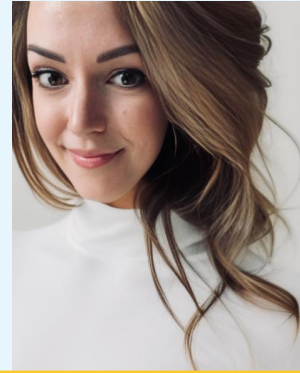




Joyce Simons
Programmadirecteur



Anja Bravenboer
Themamanager
Specialistische zorg



Kim Kneepkens
Themamanager
Langer Thuis



Jeroen Windhorst
Themamanager
Digitalisering & Innovatie



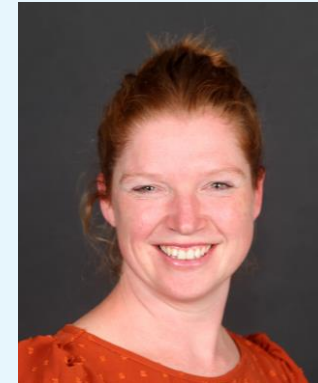
Sandra Bogaard
Programmasecretaris



Vera Buunk
Coördinatie
Publiekscampagne



Cynthia van Diejen
Communicatieadviseur



Wilma van der Leeuw
Projectleider Werkatelier

Ministerie van VWS

Adriaan Bouwer

Lid Management Team
Directie Zorgverzekeringen /
Kwartiermaker IZA



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Regionale samenwerking en zorgvernieuwing

(Voorheen: de Juiste Zorg op de Juiste Plek én Innovatie & Zorgvernieuwing)



Trends



Dubbele vergrijzing

Het aantal 75+'ers neemt met 86% toe in 2040. Ook het aantal mensen met meerdere chronische ziekten tegelijk neemt toe.



Zorguitgaven stijgen

In 2020 gaven we 73 miljard euro uit ten opzichte van 59 miljard euro in 2010.



Zorglasten nemen toe

Dit gaat ten koste van het besteedbaar inkomen van de individu.



Arbeidsmarkt-krapte

Eén op de zeven mensen werkt op dit moment al in de zorg. Wat betekent dit voor de toekomst?



Beter Samen in Noord

Acht organisaties in zorg en welzijn werken samen aan het verbeteren van gezondheid en het verkleinen van gezondheidsverschillen in Amsterdam Noord.

- Sociale benadering dementie;
- Schulden op de werkvloer;
- Gouden Mannen Noord



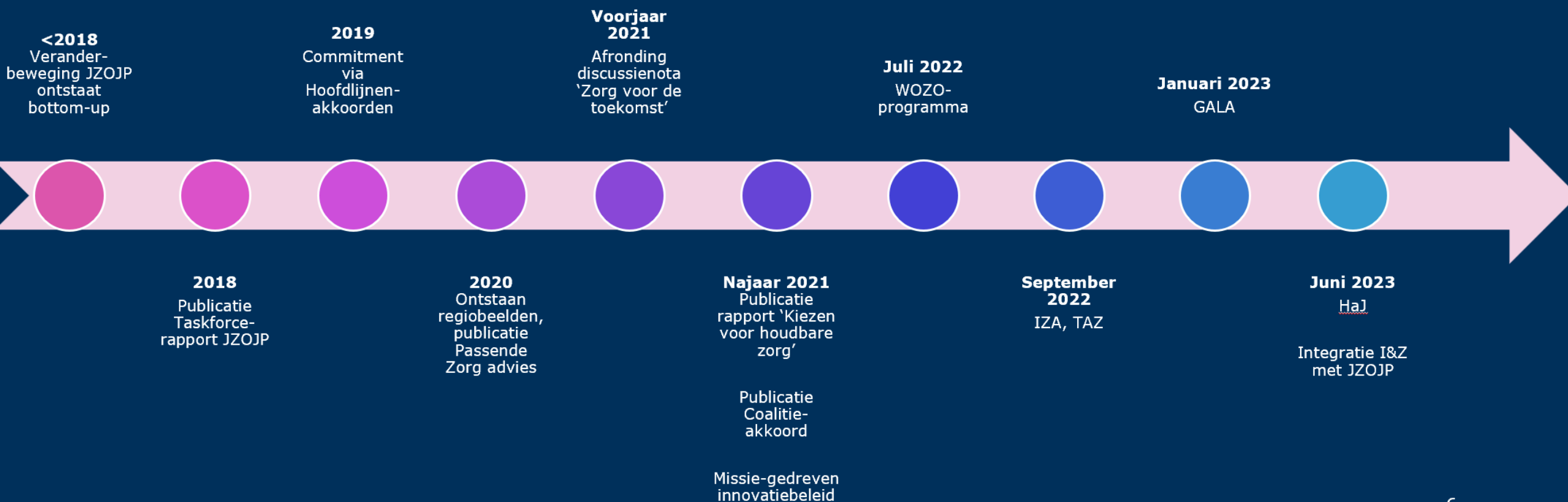
Uitgangspunten

- JZOJP: het basisprincipe van Passende Zorg over **de organisatie van zorg**
- Het doel is om te komen tot **integrale zorg**
- Helpt mensen beter te leven en **functioneren** met een ziekte en/of beperking
- De nadruk ligt op **gezondheid** (van regionale populaties)
- Andere zorgprocessen (al dan niet met slimme zorg)



- 1 *Het voorkomen van (duurdere) zorg*
- 2 *Het verplaatsen van zorg (naar de eigen leefomgeving)*
- 3 *Het vervangen van zorg (door e-Health)*

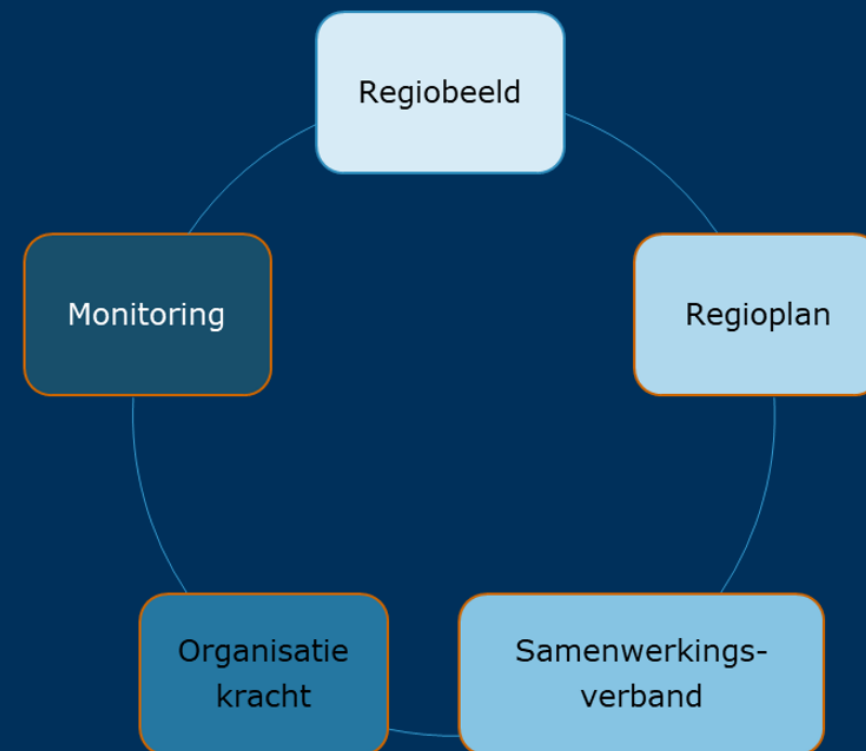
Ontstaan en verloop



Regionale samenwerking de vijf hoekpunten van integrale zorg in de regio

- 1 **Regiobeeld:** de situatie in de regio. Vraag, aanbod, prognoses. Stratificatie van risico's, brandhaarden. Wat wij doen: Criteria. Basisdata. En mee aanwezig zijn in de regio.
- 2 **Regioplan:** bij elkaar brengen van aanpakken op verschillende thema's. Het regioplan is congruent met thematische plannen, zoals acute zorg, preventie, jeugd. Plan wordt vertaald in inkoop. Wat wij doen: analyse, mee aanwezig zijn in de regio, subsidies.
- 3 **Aanspreekbaar domein-overstijgend samenwerkingsverband** met financiële afspraken en met data-infrastructuur. En alle partijen via vertegenwoordiging aan tafel. Wat wij doen: best practices en kennis uitwisselen, beleidsregel JZJP mededinging.
- 4
- 5 **Organisatiekracht** van het domein-overstijgend samenwerkingsverband en aangesloten organisaties.

Cyclus van **monitoring en leren.** Zonder leren geen verandering. Wat wij doen: kernindicatoren.



Regionetwerk VWS

- Kernteam Regionetwerk VWS: de basis én kracht van het Regionetwerk VWS;
- Tot eind 2023: opbouwende fase. Fundament leggen voor stevige basis;
- Regiocontactpersonen en ondersteuners in kracht zetten;
- Governance goed regelen

Ga jij de regio in? Wil jij mee de regio in? Wil je hulp?

Mail naar: RegionetwerkVWS@minvws.nl en ga in gesprek!



Communicatie

Zorg van Nu Wegwijs in zorginnovatie



Voorbeelden van innovatie in zorg, gezondheid en welzijn

zorgvanu.nl



Wij doen mee!

 Slimme Zorg Estafette

De Juiste Zorg op de Juiste Plek doen we samen





Bekijk de praktijkvoorbeelden op:
www.dejuitezorgopdejuisteplek.nl/praktijkvoorbeelden

 Check onze community nu op @DeJuisteZorgopdeJuistePlek 

 **Zorg voor innoveren**
Informeert, inspireert en biedt netwerkmogelijkheden



Workshopavond "Samenwerken in de wijk"



Wat kunnen wij voor jullie doen?



- Ondersteuning bij **regio**vraagstukken, **regio-opgaven** en **zorgvernieuwing**;
- Verbinding maken met partijen in de regio, ophalen van praktijkvoorbeelden (**Regionetwerk VWS**)
- **Inzichten** (in zorg) **delen** (via SZE, Zorg van Nu, Zorg voor Innoveren, LinkedIn, e-Healthmonitor, website JZOJP)
- **Vraagbaak** voor alles omtrent regionale samenwerking, digitale & hybride zorg



Vragen?

CZ Zorgkantoor

Jaap Stappers

Manager Verpleging en Verzorging



ZORG
KANTOOR



Archipel

Zuid-Hollandse
Eilanden

De regionale uitdaging

Jaap Stappers, manager Verpleging en Verzorging

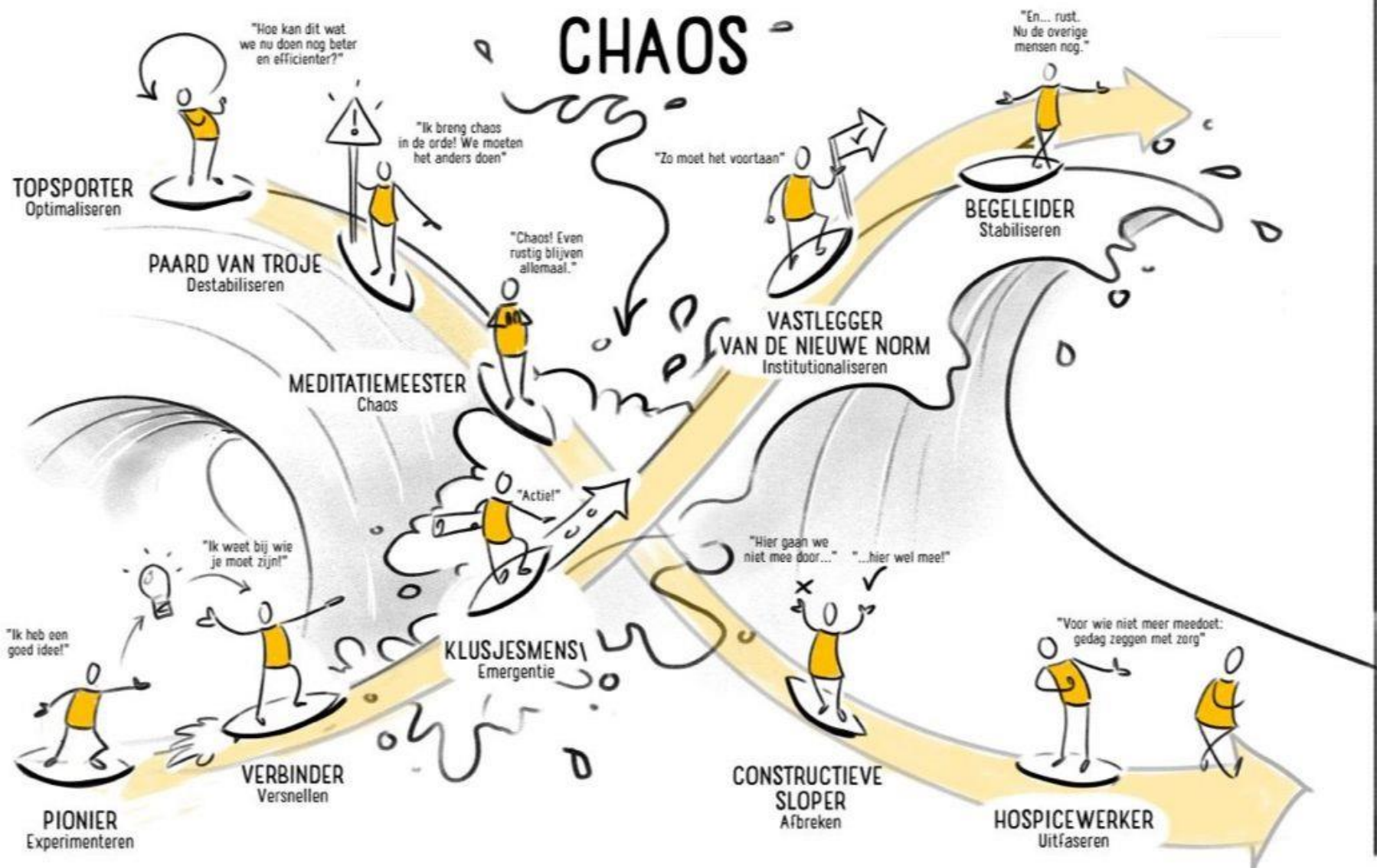


Een route naar verdere professionalisering

- ✓ Gedeelde visie, vertrouwen en verbinding
- ✓ Duidelijke koers, structuur en governance
- ☐ Grotere impact door verbinden van huidige plannen en resultaatssturing (OKR)
- ☐ Beter borgen van acute keten zoals crisiszorg en specialistische doelgroepen

ROLLEN IN TRANSITIES: SURFING THE WAVES OF...

CHAOS





AT Osborne

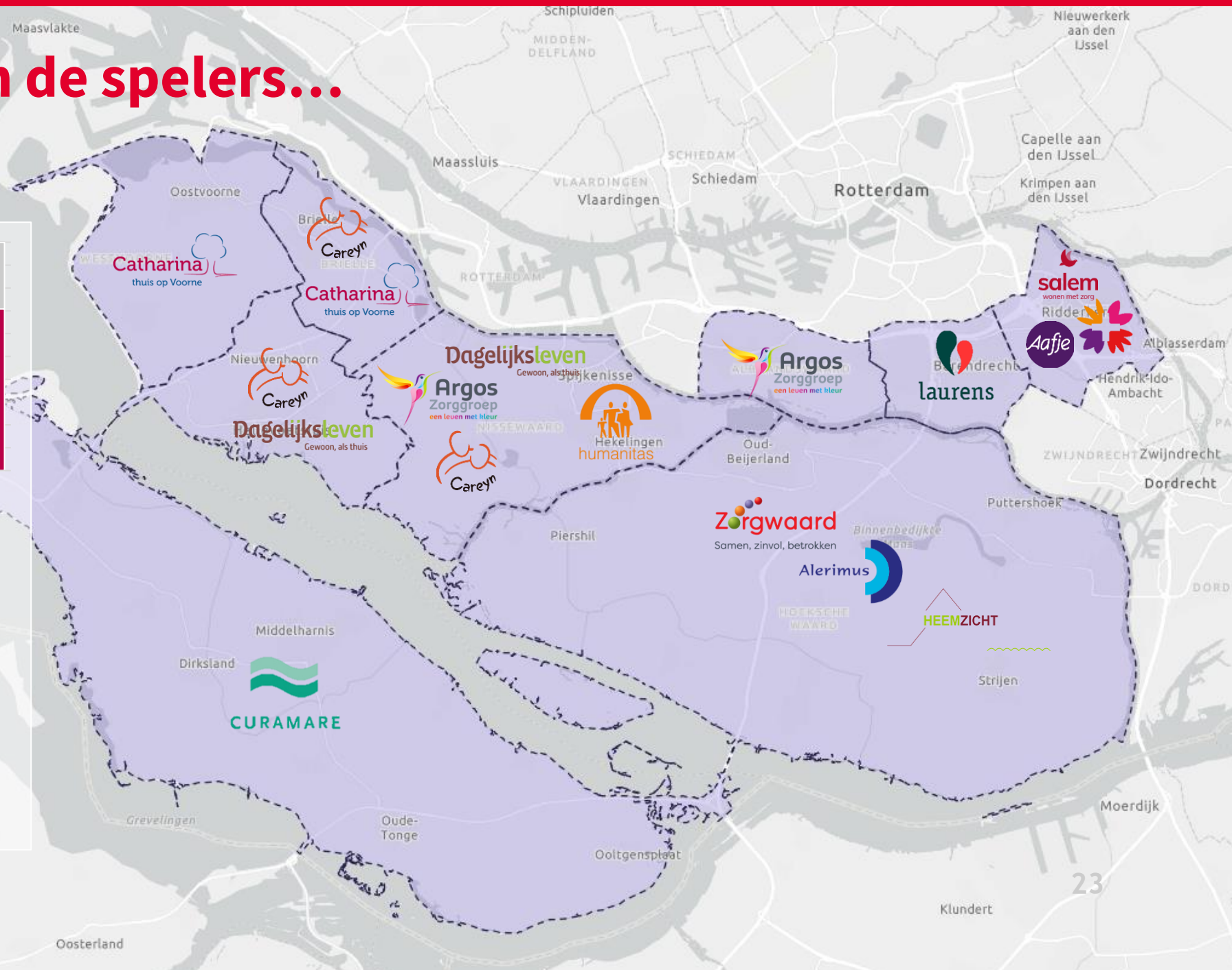
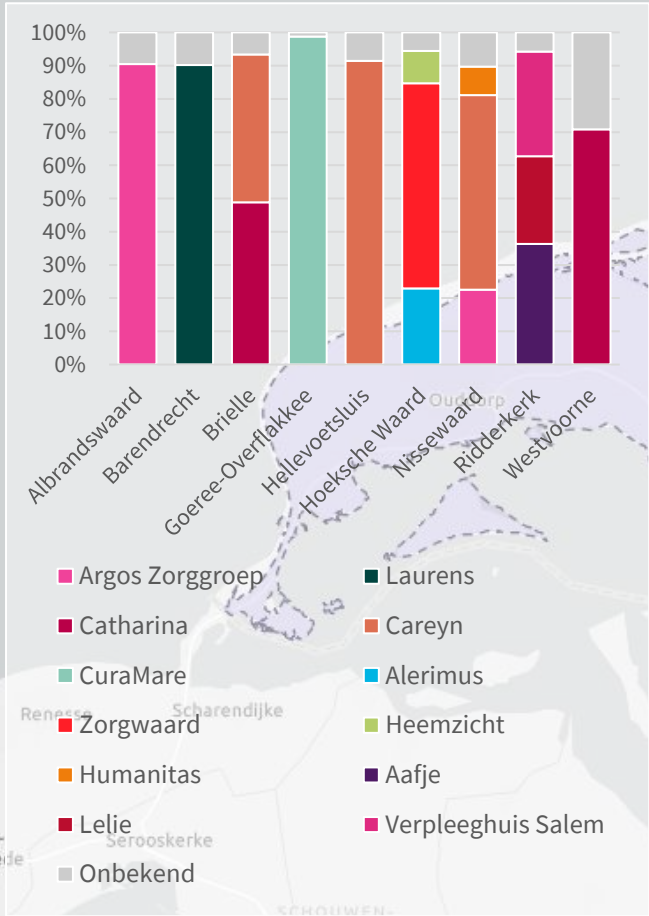
Michel van
Rooijen

OUDERENZORG ZUID-HOLLANDSE EILANDEN

15 NOVEMBER 2023

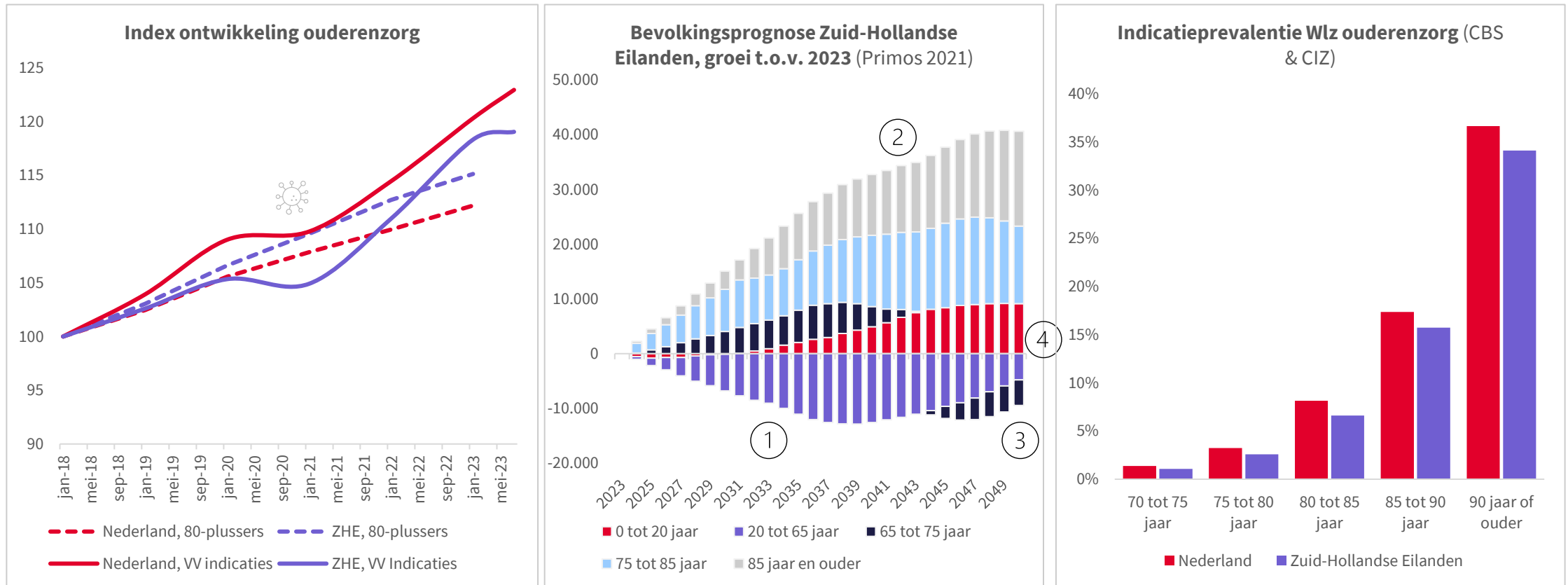


Het speelveld en de spelers...



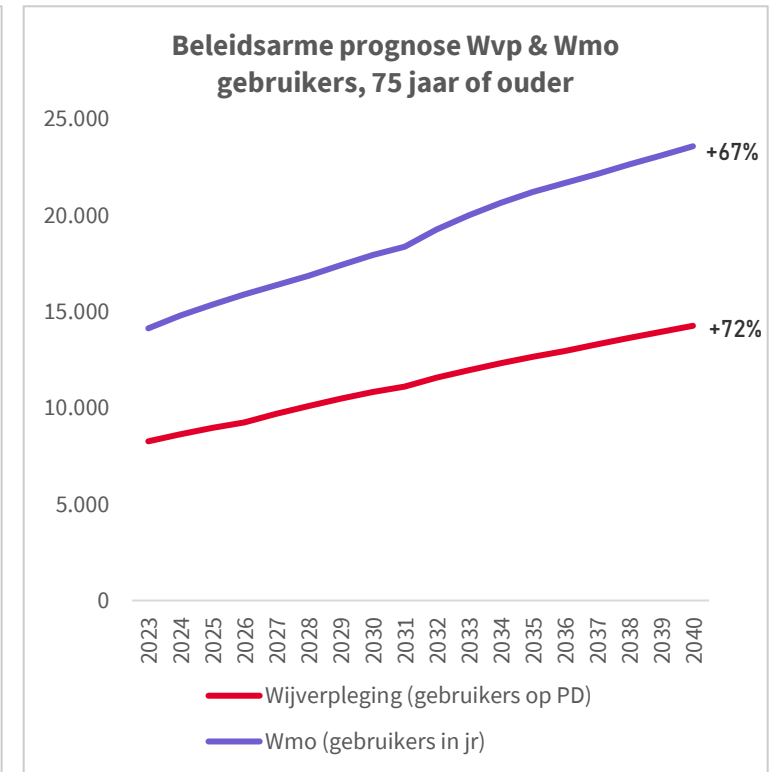
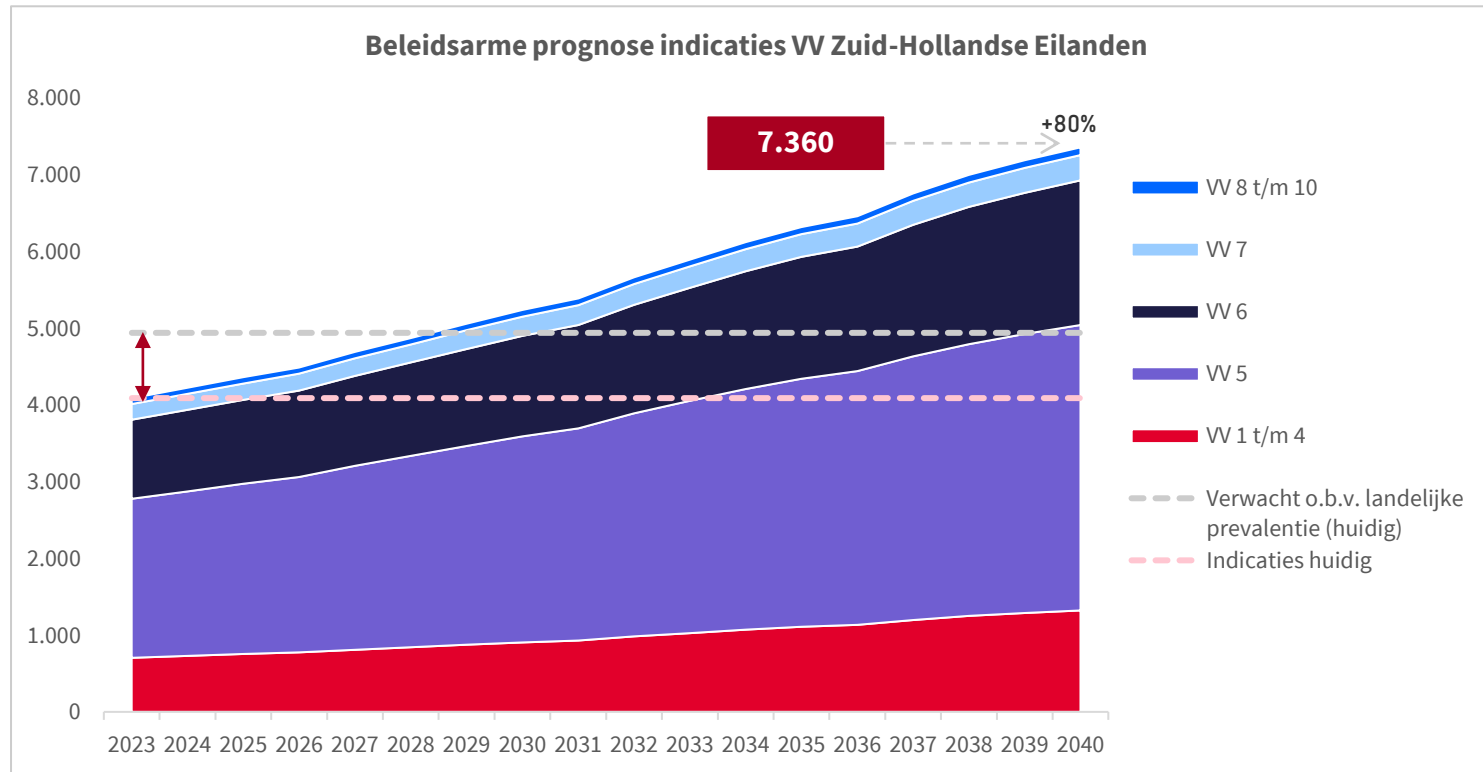
Ontwikkeling vraag ouderenzorg

Demografie als voornaamste drijver: er is steeds meer vraag naar ouderenzorg, de prevalentie stijgt en de vergrijzing zet door. Nederland verandert definitief in samenstelling.



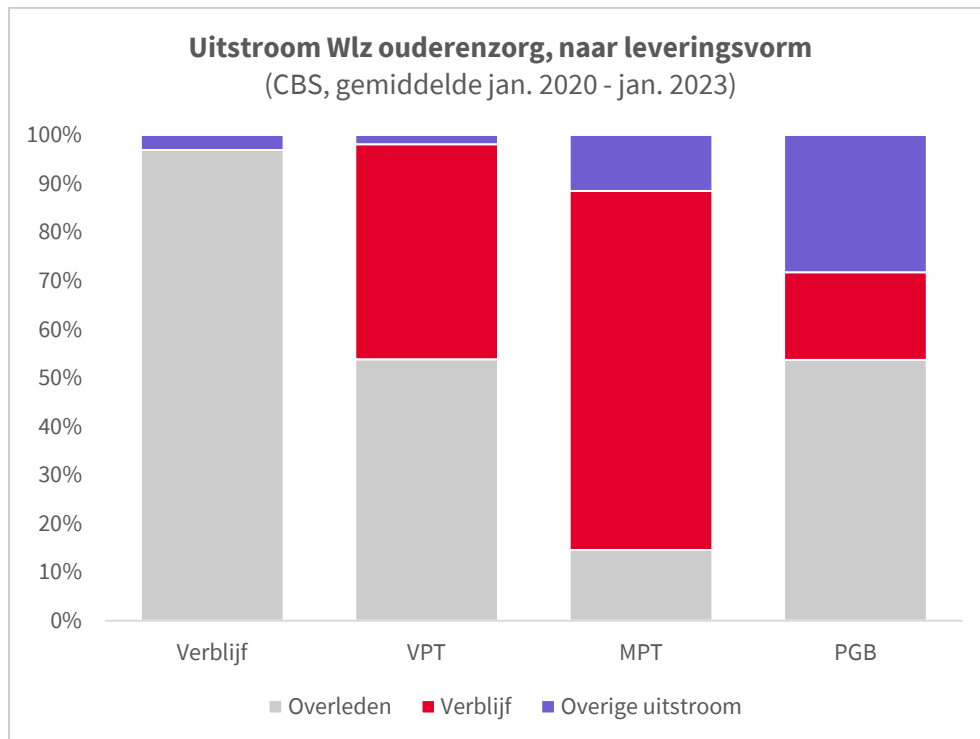
Prognose ouderenzorg bij ongewijzigd beleid

Als gevolg van de (dubbele) vergrijzing verwachten we een verdere toename van de vraag (en daarmee ook van de productie...). Nu maken ruim 26-duizend 75-plussers gebruik van zorg uit Wmo, Wvp en Wlz. In 2040 zijn dat meer 45-duizend 75-plussers. Er is nu 1 medewerker beschikbaar per 2,6 zorggebruikers, straks 1 medewerker per 3,6 zorggebruikers. En op basis van lagere actuele regionale prevalentie!

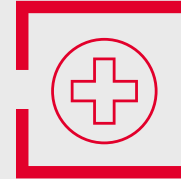


Verzilveringsvormen

Het overgrote deel van de uitstroom in het verpleeghuis volgt na overlijden. Bij mpt stroomt slechts 15% uit door overlijden, 72% stroomt door naar verblijf. Bij vpt stroomt ruim de helft uit door overlijden, 46% stroomt door naar verblijfszorg.



Factoren die samenhangen met de verzilveringsvormen



Zorgzwaarte

Het gebruik van vpt en mpt is met name populair binnen de zorgprofielen VV 4, 5 en 6.



Inkomen & vermogen

Naarmate het inkomen en/of het vermogen toeneemt maken ouderen vaker gebruik van de leveringsvormen vpt, mpt en pgb (o.a. door lagere eigen bijdrage).



Samenstelling huishouden

Mpt wordt vaak geleverd in meerpersoonshuishoudens, dit hangt samen met het wel/niet beschikken over een mantelzorger.



Wachtlijsten

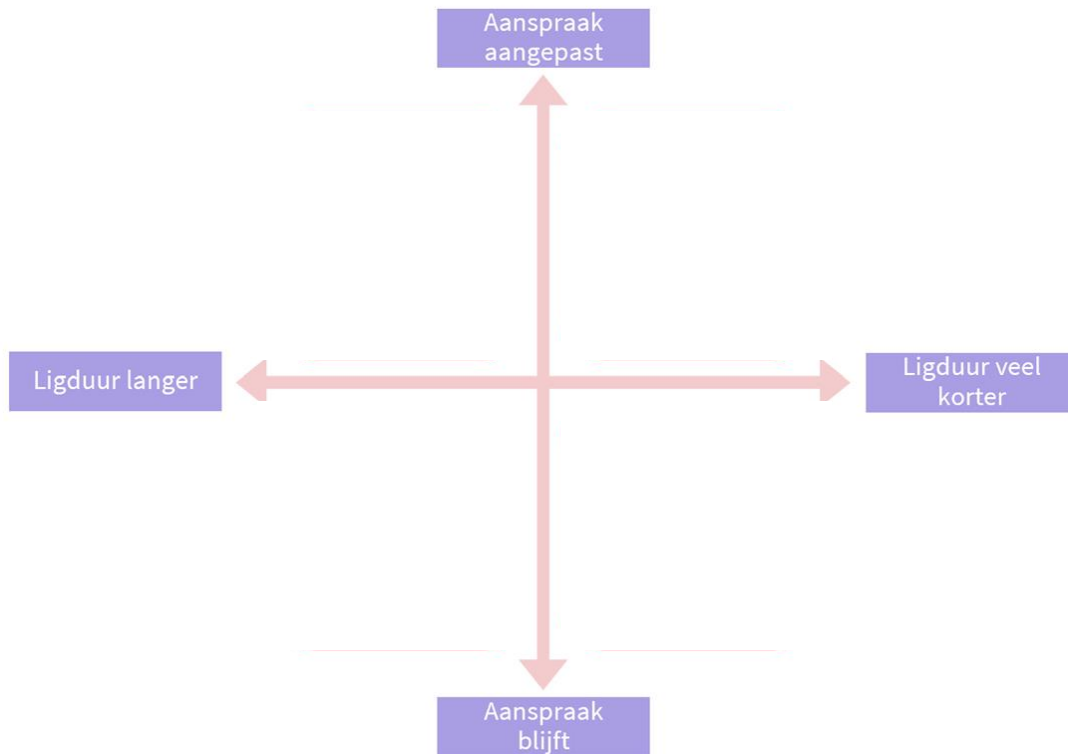
Vrijwel alle cliënten op de wachtlijst maken gebruik van overbruggingszorg. Dat is vrijwel altijd in de vorm van een mpt.



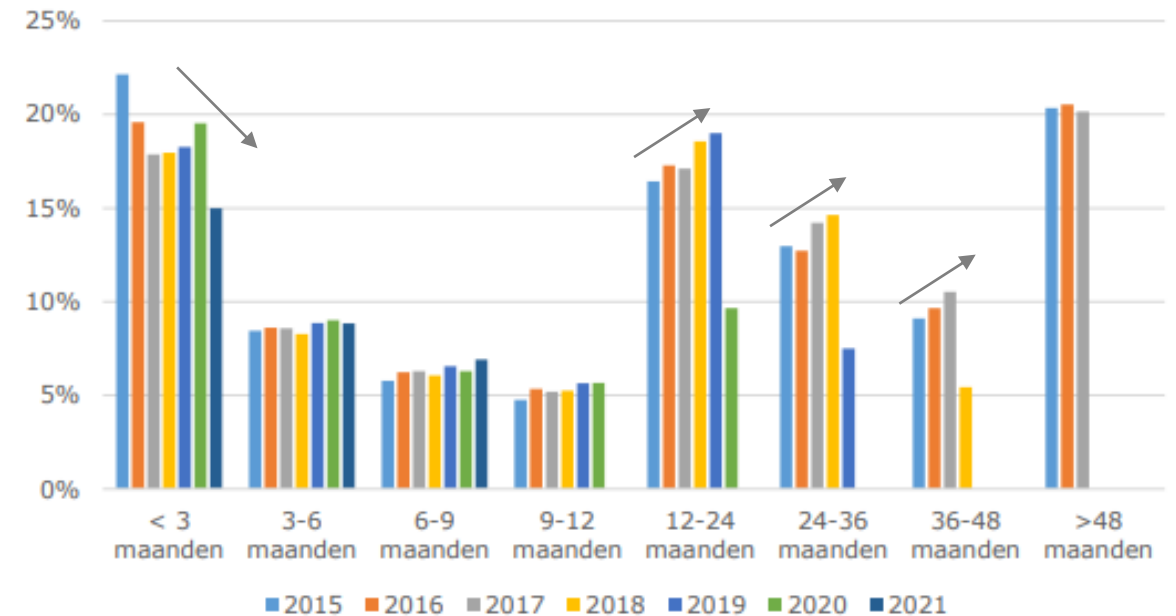
Mantelzorg en woningkwaliteit (en omgeving)
veel ouderen wonen in een niet-geschikte woning of woonomgeving. De OOSR (mantelzorgratio) loopt de komende jaren sterk terug in de regio.

Veel onzekerheden, dus werken met scenario's

Onzekerheden over de aanspraak én de verblijfstijd bepalen de totale zorgvraag in de verschillende domeinen van de ouderenzorg. Als de (totale) verblijfstijd toeneemt of afneemt heeft dat ook forse effecten.



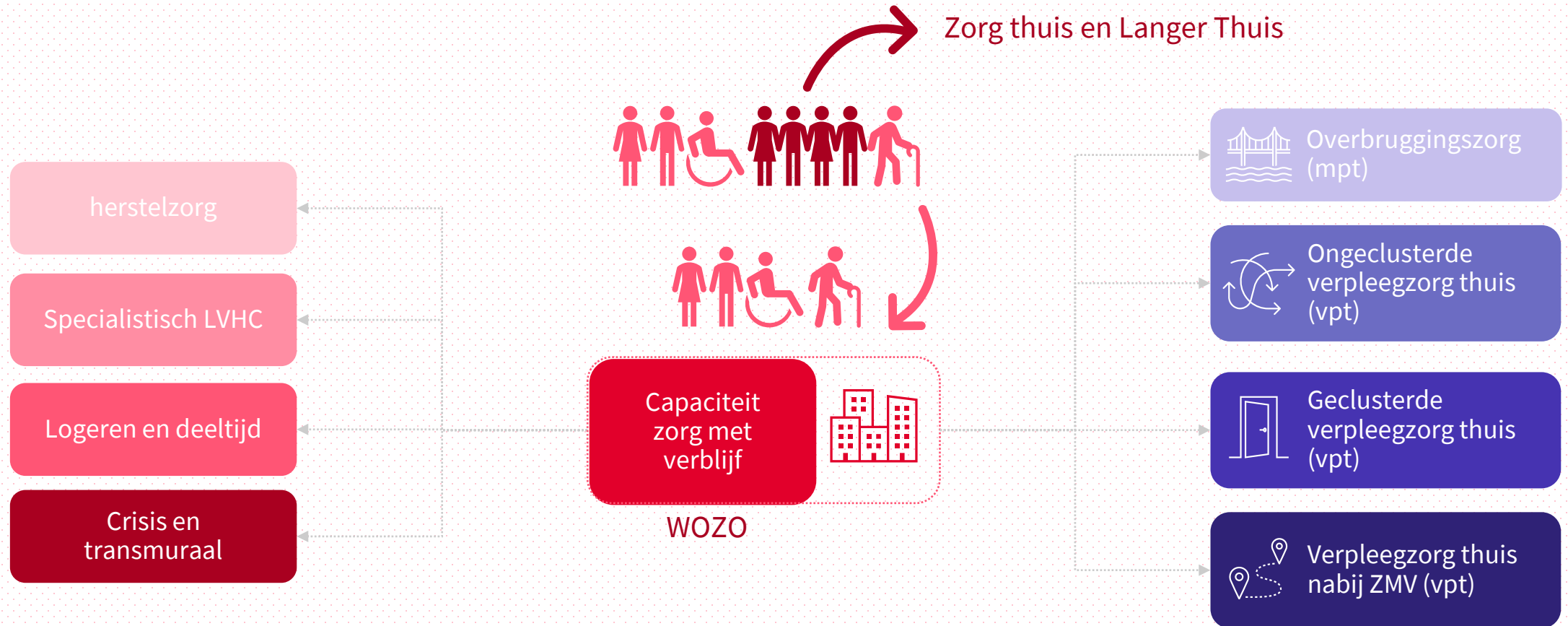
Figuur 2.1: Verblijfsduur van verpleeghuisbewoners, per instroomjaar (start zorgprofiel VV1 t/m VV10), o.b.v. start – laatste declaratie verpleeghuiszorg (methode 1).



Cijfers wijzen niet op het afnemen van de gemiddelde verblijfsduur (9 maanden). Voor de groeiende groep cliënten met een grondslag PG is de ligduur 2,5 tot 3 jaar en lijkt eerder toe te nemen dan af te nemen (ZI).

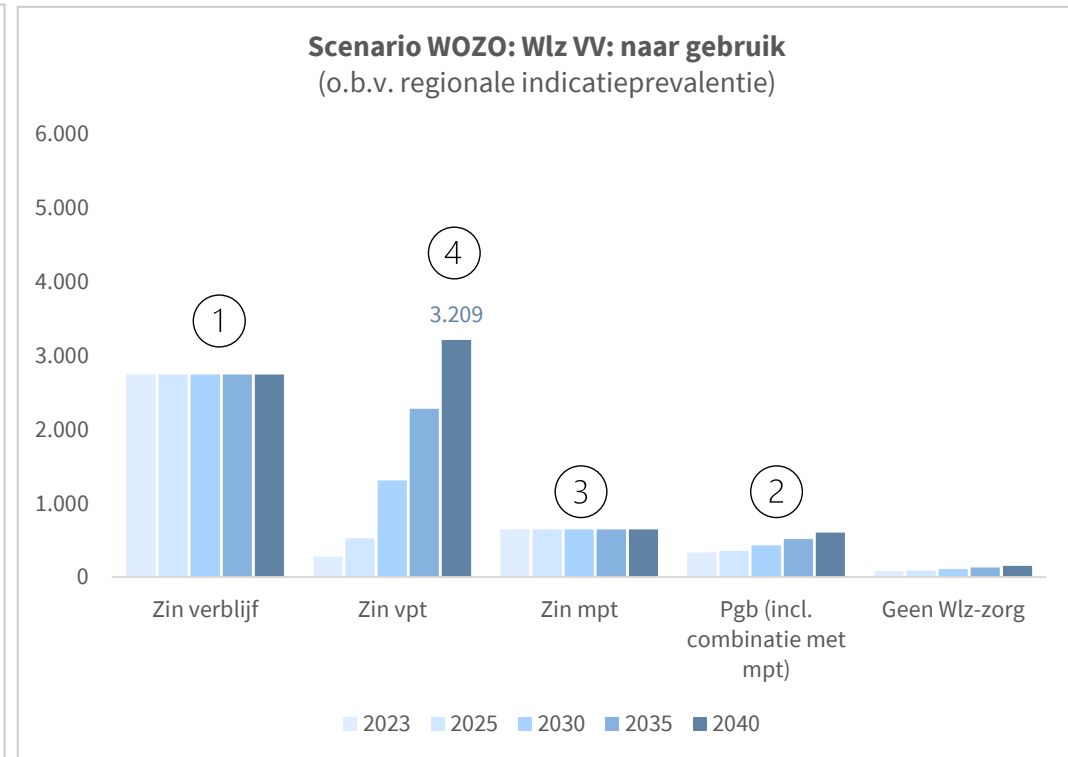
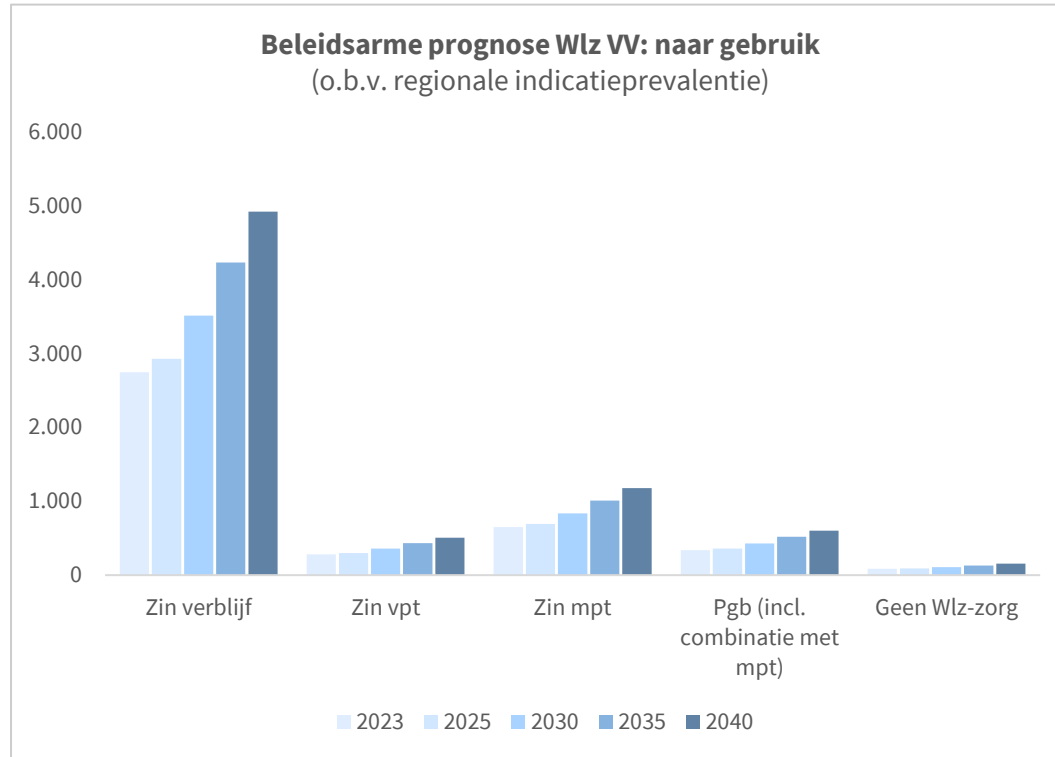
Het denken over capaciteit met scenario's

Met opties klaar zijn voor mogelijke ontwikkelingen in verschillende scenario's...



Prognose Wlz zorggebruik: scenario 1 WOZO

In dit scenario is nauwelijks sprake van beperking in aanspraak en ligduur. De opgave in de wijk groeit mee. Voor zeer kwetsbare ouderen is de opgave 2040: 3.210 plekken vpt in de regio.





AT OSBORNE
CONSULTANTS & MANAGERS



Het Koersboek

Alle bestuurders &
CZ Zorgkantoor

Koersboek

De koers naar ouderenzorg
na 2030 op de Zuid-
Hollandse Eilanden

Onderweg naar een
zorgzame samenleving

Versie 1.0 november 2023



Met genoeg presenteren wij het Archipel ZHE Koersboek voor de Zuid-Hollandse eilanden & BAR. Een koersboek voor een ouder wordende samenleving.

Met de ondertekening onderschrijven wij de koers van Archipel ZHE: Langer Thuis en Verpleegzorg van de toekomst. Het tekenen van dit Koersboek is een bevestiging van de gedeelde visie en inzet om de ouderenzorg op de Zuid-Hollandse eilanden toegankelijk te houden.

Samen werken we aan een toekomst waarin ouderen langer in hun eigen vertrouwde omgeving kunnen blijven wonen en waarin verpleegzorg evolueert om aan de veranderende behoeften van onze samenleving te voldoen.

Laten deze handtekeningen een bevestiging zijn van de gezamenlijke inspanningen en de toewijding aan het realiseren van zorg en welzijn voor ouderen op de Zuid-Hollandse eilanden.

Poortugaal, 15 november 2023

Aafje	_____
Alerimus	_____
Argos Zorggroep	_____
Careyn	_____
Catharina, thuis op Voorne	_____
CuraMare	_____
Dagelijks leven	_____
Heemzicht	_____
Humanitas	_____
Laurens	_____
Lelie Zorggroep	_____
Salem	_____
Zorgwaard	_____
CZ Zorgkantoor	_____



Langer Thuis

Trix van Os

Directeur Bestuurder Alerimus

De Goede Nieuwe Tijd

Marlies de Kraauw

Programmamanager Toekomstbestendig
leven op
Goeree-Overflakkee

De goede nieuwe tijd



Marlies de Kraauw

**45 jaar, wonend in Stellendam
met man en zoontje**

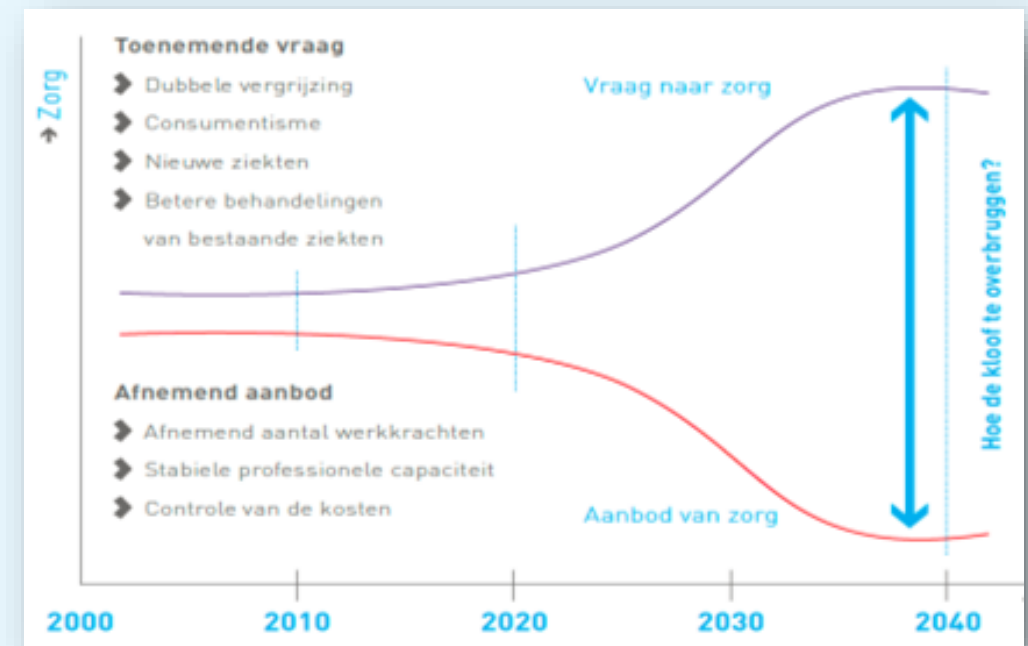
**Programmamanager Toekomstbestendig
leven op Goeree-Overflakkee**

Campagne De goede nieuwe tijd

Waarom een bewustwordingscampagne?

In 2050 is 25% van de inwoners op
Goeree-Overflakkee 65 jaar of ouder

- Bewustwording inwoners
- Gesprek op gang brengen
- Gedragsverandering d.m.v. handelingsperspectief
- Doelgroep: ouderen en netwerk



De campagne



[Link video](#)

Het campagneconcept

- Toekomst maak je zelf / eigen regie
- Positief en oplossingsgericht
- Beweging op gang brengen
- Concept is schaalbaar en geschikt voor regio
- Uitwerking moet lokaal
- Lokale ambassadeurs & initiatieven



Kaartspel De Goede Nieuwe Tijd

**Ouder worden op Goeree-Overflakkee.
Praat er samen over!**

“Goede zorg voor ouderen is vooral een taak van: mijzelf, de overheid, zorgorganisaties, mijn directe omgeving”



Volgende stap bewustwordingscampagne

- Opschalen naar de regio
- Verdieping richting inwoners
- Doelgroepverbreding: mantelzorgers, zorg/welzijnsprofessionals



Samen maken we De Goede Nieuwe Tijd

Wat kunt u betekenen voor deze campagne:

- maak het onderwerp bespreekbaar in eigen (werk)omgeving
- bespreek of gebruik het kaartspel
- verken of eigen regio aan kan haken
- deel kennis en initiatieven

Kijk voor meer informatie op **www.degoedenieuwetijd.nl**

Warm Welkom

Trix van Os

Directeur Bestuurder Alerimus

Sharmila Mulder

Manager Zorgbemiddeling-Warm
Welkom

Warm Welkom



Trix van Os
Alerimus
Directeur bestuurder



Sharmila Mulder
Alerimus
Manager
Zorgbemiddeling-
Warm Welkom

De Klantreis in 7 stappen



Klantreis in omgekeerde beweging

Hoe kunnen we uitstellen, vertragen, voorkomen dat iemand afhankelijk wordt van zorg



Warm Welkom, de plek voor alle vragen



Wat doen we anders dan voorheen?

- **Wel:** Vertrekpunt voor het gesprek: de vraag van de klant (of netwerk)
Niet: De vraag 'of er plek is'
- **Wel:** Wij kijken naar het totaal van services en zorg
Niet: Specifiek gericht op vraag verwijzer of klant uren thuiszorg <-> netwerk om klant heen, begeleiding, ondersteuning zorg door hulpmiddelen of technologie
- **Wel:** Services en dienstverlening starten in de lokale samenleving
Niet: Starten bij de organisatie.

Wat wij niet hoeven te doen, doen we niet.

De 100 jarige mevrouw P

Dagelijks 4 zorgmomenten van wijkzorg | Dochter komt iedere dag langs (mevrouw belt verschillende malen op een dag)

- **Vraagverkenning:** Dochter zit aan een grens, mevrouw wil aandacht
- **Samenkracht en eigen regie:**
 - Mevrouw bezoekt op vaste dagen het Wijckplein (spelletjesmiddagen en kaartclub)
 - Vaste ritme, meer sociale contacten, vaste vrijwilligers voor vervoer
 - Mevrouw blijft bij de tijd en heeft voldoende afleiding

Nog 1 x zorg van het wijkteam. Dochter belt dagelijks maar komt niet meer dagelijks langs



Dochter M

Mantelzorger vraagt naar tijdelijk verblijf

- **Vraagverkenning:**
 - Dochter wil op vakantie, heeft drukke baan
 - Is bijna iedere dag bij moeder (alleen, vergeetachtigheid passend bij leeftijd, geen diagnose)
- Moeder gaat logeren: focus op zelfredzaamheid
 - Zelf dingen ondernemen
 - Nieuwe mensen leren kennen
 - Deelname aan activiteiten Huiskamer van de wijk

Dochter blijft erg betrokken en belt nu 3x per week bellen ipv fysiek langs te gaan bij moeder. Mevrouw kan binnen haar sociale context haar leven leven op haar manier.



Wat levert Warm Welkom op

Wanneer we de vraag kunnen uitstellen, vertragen, voorkomen:

- Leggen we maximaal verbinding in de lokale samenleving
- Kunnen we voor meer inwoners van betekenis zijn (en in productietermen; meer klanten, zelfde productie)
- Geven we invulling aan samenredzaamheid
- Leren we met elkaar anders denken én anders van waarde te zijn, bieden we toekomstperspectief